

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
XÃ BÌNH THÀNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 784 /UBND-HĐSK  
V/v đề nghị công nhận phạm  
vi ảnh hưởng, hiệu quả áp  
dụng Sáng kiến  
năm 2024

Bình Thành, ngày 30 tháng 10 năm 2024

Kính gửi: Hội đồng Sáng kiến huyện Định Hóa.

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ ban hành Điều lệ Sáng kiến;

Căn cứ Thông tư số 18/2013/TT-BKHHCN ngày 01/8/2013 của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành kèm theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Hướng dẫn số 6599/HĐSKK-NV ngày 17/10/2024 Công nhận sáng kiến; Đánh giá, công nhận phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học trên địa bàn huyện Định Hóa làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng;

Thực hiện Quyết định số 247/QĐ-UBND, ngày 30/10/2024 của UBND xã Bình Thành về công nhận sáng kiến năm 2024.

UBND xã Bình Thành đề nghị Hội đồng Sáng kiến huyện Định Hóa xét công nhận phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng trên địa bàn huyện Định Hóa đối với các sáng kiến sau: *(Có danh sách theo mẫu 01 kèm theo)*.

Đề nghị Hội đồng Sáng kiến huyện Định Hóa xem xét, quyết định./.

**Nơi nhận:**

- Hội đồng Sáng kiến huyện;
- TT Đảng ủy; HĐND; UBND xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Ma Khánh Sơn**

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
XÃ BÌNH THÀNH**

**DANH SÁCH ĐỀ TÀI, SÁNG KIẾN**

**Đề nghị đánh giá, công nhận phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học trên địa bàn huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên**

STT	Họ tên/Chức danh/Đơn vị công tác	Tên đề tài, sáng kiến	Nội dung	Ghi chú
1	1. Trần Văn Luật 2. Ma Khánh Sơn 3. Nguyễn Thị Dung	“Một số giải pháp nâng cao đạo đức công vụ đối với cán bộ, công chức tại cơ quan hành chính nhà nước”.	<b>1. Tóm tắt nội dung:</b> <b>Thực trạng trước khi áp dụng sáng kiến:</b> Những năm trước đây, cơ quan xã Bình Thành cũng đã luôn quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo và tổ chức thực hiện nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan xã như ban hành nội quy quy chế cơ quan, phân công nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ, công chức xã, cụ thể hóa các Chỉ thị, văn bản của cấp trên về nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức xã,... Việc tuyên truyền, quán triệt các văn bản, nội dung có liên quan đến đạo đức công vụ tại cơ quan xã với nội dung chưa cụ thể và hình thức chưa được đa dạng và phong phú, mới chỉ dừng lại ở việc ban hành văn bản, quán triệt tại hội nghị giao ban hàng tháng, hội nghị cán bộ, công chức xã. Trình độ cán bộ, công chức chưa cập chuẩn, chất lượng tham mưu, đề xuất và xử lý công việc của một số ít cán bộ, công chức xã chưa được đồng đều. Công tác kiểm tra, giám sát và tổ chức sơ tổng kết việc thực hiện Quy chế làm việc và các mặt công tác chưa được thường xuyên, từ đó làm cho hiệu lực, hiệu quả thực hiện Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã có mặt bị hạn	

		<p>ché. Công tác phối hợp giữa các ban ngành, đoàn thể, và các bộ phận chuyên môn khác có lúc chưa được đồng bộ, kịp thời. Việc “làm theo” tấm gương, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh chưa thật sự rõ nét, chưa tạo được phong trào rộng lớn và thực sự tự giác. Chính vì vậy, kết quả nâng cao đạo đức công vụ của cơ quan xã những năm trước đây còn bộc lộ nhiều hạn chế như có phản ánh của nhân dân về cách thức làm việc, trình độ thực hiện nhiệm vụ của một số ít cán bộ, công chức chưa đảm bảo đáp ứng nhu cầu giải quyết công việc của nhân dân, nhất là ở lĩnh vực đất đai, giải quyết chế độ chính sách,...; có những trường hợp còn có thái độ nóng nảy, không hòa nhã với người dân; mức độ đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên đạt thấp, vẫn còn có trường hợp hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế hoặc hoàn thành nhiệm vụ.</p> <p><b><i>- Nêu các bước/quy trình, trình tự, các giải pháp được triển khai thực hiện:</i></b></p> <p>Một là, tăng cường công tác giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ, công chức, nêu cao tinh thần tự tu dưỡng đạo đức công vụ.</p> <p>Hai là, tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, triển khai việc thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4- khóa XII của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về</p>
--	--	--

		<p>tu tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” và “tự chuyển hóa” trong nội bộ.</p> <p>Ba là, xây dựng và hoàn thiện quy chế công vụ, đạo đức công vụ thông qua hệ thống pháp luật và các văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan nhà nước cho từng loại, từng chức danh công chức.</p> <p>Bốn là, tiếp tục cụ thể hóa và triển khai thực hiện tốt kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025; Đề án văn hóa công vụ giai đoạn 2024-2025.</p> <p>Năm là, xây dựng, hoàn thiện tiêu chí và thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ, công chức theo hướng đưa ra chuẩn mực cụ thể bằng các văn bản luật để làm căn cứ đánh giá cán bộ, công chức. Thực hiện nghiêm chế độ tự phê bình và phê bình trong tất cả các cơ quan hành chính các cấp nhằm đề cao giá trị đạo đức, sự hướng thiện của con người, ngăn ngừa, hạn chế sa sút, suy thoái đạo đức.</p> <p>Sáu là, có chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp với cán bộ, công chức dựa trên nguyên tắc về sự công bằng giữa cống hiến và hưởng thụ, giữa quyền lợi và trách nhiệm.</p> <p>Bảy là, hoàn thiện cơ chế quản lý cán bộ, công chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả kiểm tra, giám sát, ngăn ngừa và xử phạt hành vi vi phạm đạo đức công vụ. Phát huy vai trò, đảm bảo quyền dân chủ cơ sở để nhân dân thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ.</p>	
--	--	--	--

Tám là, theo phân cấp quản lý cán bộ đối với cán bộ, công chức cần kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời và công bằng những sai phạm của cán bộ, công chức có hành vi vi phạm đạo đức công vụ.

## **2. Tính mới của sáng kiến:**

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức với nhiều hình thức phù hợp, phong phú mang lại hiệu quả cao, đặc biệt là hình thức hội nghị chuyên đề trực tuyến từ TW đến địa phương; Hội nghị trực tiếp đến người dân về phổ biến nội dung nâng cao chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của các cơ quan nhà nước; niêm yết công khai địa chỉ đường dây nóng về phản ánh thực thi công vụ các cấp tại cơ quan xã.

Tăng cường cụ thể hóa các văn bản có liên quan để tổ chức phù hợp tại cơ quan, đơn vị;

Gắn nội dung nâng cao đạo đức công vụ với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM, công tác xây dựng chính đồn Đảng, xây dựng Đảng là đạo đức, là văn minh, công tác nêu gương của CBĐC.

Công tác đánh giá CBCC được cụ thể hóa, siết chặt đánh gia và thực hiện đúng trình tự, đúng thẩm quyền theo quy định;

Việc kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên hơn, nhất là công tác công vụ được tách riêng biệt thành một chuyên đề kiểm tra, giám sát đã tăng cường hiệu lực và hiệu quả của kiểm tra, giám sát thực thi công vụ;

Đảm bảo thực hiện quyền dân chủ ở cơ sở, nhất là việc tạo mọi điều kiện thuận lợi để nhân dân được kiểm tra, giám sát đạo đức công vụ của Cán bộ, công chức, đặc biệt là việc công khai đường dây nóng tiếp nhận phản ánh về thực thi công vụ, tuyên truyền nhân dân thực hiện phản ánh, kiến nghị trực tuyến qua các trang thông tin điện tử, cổng thông tin điện tử, ứng dụng của địa phương; thực hiện phối hợp khảo sát lấy ý kiến trực tiếp

		<p>để phân loại, đánh giá chỉ số hài lòng của người dân về sự phục vụ hành chính của các cơ quan nhà nước.</p> <p><b>3. Hiệu quả áp dụng:</b></p> <p>Trên cơ sở vận dụng các giải pháp trên của đề tài đã góp phần nâng cao đạo đức công vụ, chất lượng đội ngũ cán bộ công chức tại cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ số CCHC, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của cơ quan xã Bình Thành trong những năm qua ngày càng được nâng cao, đặc biệt trong năm 2023 chỉ số CCHC đạt 89,75/100 điểm, xếp hạng tốt loại tốt, xếp thứ 1/23 xã, thị trấn, tăng 6 bậc so với năm 2022; chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính đạt 91,43%, đứng thứ 8/23 xã, thị trấn, tăng 09 bậc so với năm 2022; tạo được môi trường chính trị - xã hội ổn định, lành mạnh, nhân dân tin tưởng của nhân dân đối Đảng, nhà nước và chính quyền địa phương; chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, đoàn kết một lòng phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ của địa phương.</p> <p><b>4. Quy mô áp dụng, phạm vi ảnh hưởng:</b></p> <p>Sáng kiến “<i>Một số giải pháp nâng cao đạo đức công vụ đối với cán bộ, công chức tại cơ quan hành chính nhà nước</i>” là những kinh nghiệm có giá trị về mặt thực tiễn đã được áp dụng và đạt hiệu quả trong công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả cải cách công vụ tại cơ quan xã Bình Thành. Chúng tôi mong rằng những giải pháp trong báo cáo sáng kiến kinh nghiệm này có đóng góp lớn trong công tác nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách công vụ trong thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan</p>
--	--	--

			<p>hành chính nhà nước và có thể áp dụng rộng rãi đối với các cơ quan hành chính nhà nước.</p> <p><b>5. Đánh giá của Hội đồng sáng kiến cơ sở:</b> Công nhận là sáng kiến năm 2024 theo Quyết định số 247/QĐ-UBND, ngày 30/10/2024 của UBND xã Bình Thành về Công nhận sáng kiến năm 2024.</p>	
2	Mạc Thị Lan	Nâng cao hiệu quả công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn xã Bình Thành, huyện Định Hóa, tỉnh Thái Nguyên	<p><b>1. Tóm tắt nội dung:</b></p> <p><b>- <i>Thực trạng trước khi áp dụng sáng kiến: Nêu các bước/quy trình, trình tự, các giải pháp được triển khai thực hiện:</i></b></p> <p>- Những năm trước đây, các phong trào thi đua thường được lồng ghép trong một kế hoạch, trong đó bao gồm các kế hoạch phát động phong trào thi đua. Các phong trào thi đua thiếu sự hấp dẫn và đổi mới, sáng tạo. Những phong trào thi đua này chưa thể hiện cụ thể, chi tiết, còn lan man, khó thực hiện.</p> <p>- Nội dung phát động các phong trào thi đua chủ yếu được thông tin qua các cuộc họp và văn bản giấy. Do chưa biết tận dụng các phương tiện thông tin truyền thông, công nghệ thông tin hiện đại như mạng xã hội, hệ thống loa phát thanh đã làm giảm khả năng tiếp cận thông tin của người dân.</p> <p>- Khi chưa sử dụng việc nộp hồ sơ qua dịch vụ công trực tuyến người dân, doanh nghiệp phải đến nộp hồ sơ trực tiếp tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả (Bộ phận TN&amp;TKQ) của UBND xã. Khi đó người dân, doanh nghiệp sẽ ngại đi lại nếu có yêu cầu bổ sung hồ sơ khi chưa đảm bảo. Quy trình tiếp nhận hồ sơ, xử lý hồ sơ được xử lý thủ công công chức</p>	

		<p>chuyên môn kiểm tra hồ sơ đủ điều kiện thực hiện vào sổ (giấy), chuyển hồ sơ cho Hội đồng thi đua khen thưởng xã.</p> <p><b>2. Tính mới của sáng kiến:</b></p> <p>Thứ nhất, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.</p> <p>Thứ hai, tổ chức lấy ý kiến và khảo sát thực trạng trước khi ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua của xã.</p> <p>Thứ ba, ban hành Quy định thi đua khen thưởng của xã và các kế hoạch phát động phong trào thi đua thuộc các lĩnh vực.</p> <p>Thứ tư, Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung và ý nghĩa của phong trào thi đua.</p> <p>Thứ năm, tổ chức phát động các phong trào thi đua và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung và ý nghĩa của phong trào thi đua.</p> <p>Thứ sáu, tổ chức hưởng ứng các phong trào thi đua.</p> <p>Thứ bảy, tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá việc tham gia thực hiện phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân, đảm bảo thi đua thường xuyên, liên tục, đúng mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung đề ra.</p> <p>Thứ tám, tổ chức tổng kết công tác khen thưởng, tuyên dương và nhân rộng điển hình tiên tiến.</p> <p><b>3. Hiệu quả áp dụng:</b></p> <p>Việc áp dụng sáng kiến trong công tác thi đua khen thưởng tại xã Bình Thành đã đem lại những kết quả quan trọng cụ thể:</p>	
--	--	--	--



		<ul style="list-style-type: none"><li>- Góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ chính trị, phát triển Kinh tế - Xã hội, An ninh - Quốc phòng của địa phương.</li><li>- Nâng cao chất lượng bộ máy hành chính nhà nước, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.</li><li>- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời động viên các tập thể, cá nhân, hộ gia đình có thành tích trong các phong trào thi đua yêu nước.</li><li>- Thi đua thực hiện tốt công tác tuyên truyền góp phần nâng cao tư tưởng, giáo dục truyền thống lịch sử, cách mạng, khơi dậy lòng tự hào dân tộc, tình yêu quê hương đất nước, tinh thần đoàn kết trong mọi tầng lớp Nhân dân; phát triển văn hóa, xã hội toàn diện, hài hòa với phát triển kinh tế làm nền tảng cho phát triển bền vững, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân.</li></ul> <p><b>4. Quy mô áp dụng, phạm vi ảnh hưởng:</b></p> <p>Đây là những giải pháp cơ bản trong quá trình thực thi nhiệm vụ của tôi đã áp dụng tại UBND xã Bình Thành đem lại hiệu quả cao. Kết quả của sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng đối với tất cả các ban ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức, các cơ quan, đơn vị và các xóm trên toàn xã, tiếp tục được áp dụng và thực hiện trong thời gian tới. Các giải pháp hợp lý, có tính thực tiễn có thể nhân rộng cho UBND các xã trên toàn huyện và tùy vào tình hình thực tế của từng xã có thể áp dụng linh hoạt, sáng tạo các giải pháp trên.</p>	
--	--	--	--

			<p><b>5. Đánh giá của Hội đồng sáng kiến cơ sở:</b> Công nhận là sáng kiến năm 2024 theo Quyết định số 247/QĐ-UBND, ngày 30/10/2024 của UBND xã Bình Thành về Công nhận sáng kiến năm 2024.</p>
3	Nịnh Lệ Thuý	<p>“Mô hình ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” trên địa bàn xã Bình Thành”</p>	<p><b>1. Tóm tắt nội dung:</b></p> <p><b>- <i>Thực trạng trước khi áp dụng sáng kiến:</i></b></p> <p>+ Hiện nay vẫn còn tình trạng một số hộ dân vẫn còn vứt rác thải bừa bãi ra môi trường như ven đường, nương, suối... đặc biệt là rác thải nhựa vì chúng có vòng đời phân hủy có thể lên đến hàng ngàn năm. Điều đó làm ô nhiễm môi trường nông thôn, ảnh hưởng trực tiếp tới đời sống và sức khỏe của nhân dân.</p> <p>+ Người dân vẫn còn theo thói quen, nếp nghĩ cũ chưa thực hiện phân loại rác thải tại hộ gia đình theo nguyên tắc “3 có”. Đó là có túi rác hữu cơ, có túi rác vô cơ, có túi rác tái chế.</p> <p><b>- <i>Nêu các bước/quy trình, trình tự, các giải pháp được triển khai thực hiện:</i></b></p> <p><b><i>Bước 1: Tổ chức Hội nghị tại chi hội triển khai kế hoạch thực hiện mô hình.</i></b></p> <p>* Thành phần: Ban Thường vụ Hội LHPN xã, Bí thư chi bộ, Trưởng xóm, đoàn thể xóm và hội viên tại chi hội.</p> <p>* Nội dung:</p> <p>1. Triển khai Kế hoạch số 25-KH/BTV ngày 15 tháng 5 năm 2023 của Ban Thường vụ Hội LHPN xã Bình Thành về việc thành lập mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” năm 2023. Tuyên truyền hội viên phụ nữ hiểu được mục đích và ý nghĩa của việc thành lập và tích cực, nhiệt tình tham gia thực hiện mô hình.</p>

		<p>2. Xây dựng quy chế hoạt động của mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới”.</p> <p>3. Bầu ban điều hành mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới”: Ban điều hành gồm 3 thành viên. Chi hội trưởng là Trưởng ban, Chi hội phó là Phó ban, uỷ viên Ban chấp hành chi hội là thành viên.</p> <p>4. Lập danh sách Ban điều hành mô hình và các thành viên tham gia mô hình gửi Ban Thường vụ Hội LHPN xã Bình Thành.</p> <p><b>Bước 2:</b> Ban Thường vụ Hội LHPN xã Bình Thành ban hành Quyết định thành lập mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” và Quyết định về việc ban hành Quy chế hoạt động của mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” tại chi hội.</p> <p><b>Bước 3:</b> Tổ chức chương trình ra mắt mô hình hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” tại chi hội; Hội LHPN xã bàn giao “Ngôi nhà xanh” cho chi hội thực hiện mô hình đặt tại nhà văn hoá xóm và lồng ghép nội dung tuyên truyền thực hiện chỉ tiêu 17.8 về nhà tắm, nhà tiêu, thiết bị chứa nước sinh hoạt hợp vệ sinh và Luật bảo vệ môi trường, thực hiện phân loại rác theo nguyên tắc “3 có” trong thực hiện tiêu chí số 17 về môi trường và an toàn thực phẩm trong bộ tiêu chí xã nông thôn mới của tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2021-2025.</p> <p><b>Bước 4:</b> Ban Thường vụ Hội LHPN xã kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” tại chi hội. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” tại các chi hội.</p> <p><b>Bước 5:</b> Chi hội báo cáo kết quả thực hiện mô hình trong 6 tháng, 1 năm kèm theo Báo cáo sơ kết, tổng kết công tác Hội và phong trào phụ nữ của chi hội nộp cho Ban Thường vụ Hội LHPN xã theo quy định.</p>	
--	--	--	--

## **2. Tính mới của sáng kiến:**

- *Thay đổi* được nhận thức của người dân và hội viên phụ nữ, từ xây dựng nông thôn mới là trách nhiệm của Nhà nước chuyển sang là trách nhiệm của chính mình để xây dựng địa phương phát triển ngày một văn minh hơn.

- *Hiệu quả* của mô hình không chỉ được thể hiện ở những con số mà bằng chính nếp nghĩ, cách làm cụ thể của mỗi một hội viên, phụ nữ và các thành viên trong gia đình nhằm mang lại lợi ích thiết thực đối với bản thân, gia đình và cộng đồng, xã hội.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới hình thức tuyên truyền, vận động có hiệu quả, phân công nhiệm vụ cụ thể trong Ban chấp hành, có kiểm tra giám sát về mục đích, ý nghĩa và từng nội dung của mô hình; về khả năng và những việc mà phụ nữ cần làm để giúp gia đình đạt được các tiêu chí, dựa trên nhận thức mới, tư duy mới về phát triển kinh tế, về tổ chức cuộc sống gia đình.

## **3. Hiệu quả áp dụng:**

+ Mô hình “Ngôi nhà xanh xây dựng nông thôn mới” là mô hình không chỉ góp phần thay đổi suy nghĩ, cách làm mà đã trở thành “nếp sống” mới của nhân dân. Các hộ gia đình thực hiện phân loại và xử lý rác thải tại nguồn theo nguyên tắc 3 có; giảm thiểu việc quá tải rác tập kết tại các điểm tập kết rác thải tập trung của xã, giảm thiểu ô nhiễm môi trường nông thôn.

+ Nhận thức của người dân về bảo vệ môi trường xây dựng nông thôn mới được nâng cao, đời sống vật chất, tinh thần, chất lượng môi trường sống của người dân được nâng lên.

+ Giải pháp đã được áp dụng thực hiện mang lại lợi ích thiết thực trong công tác tuyên truyền, vận động, tham gia thực hiện xây dựng nông thôn mới. Tạo không khí phấn khởi, thi đua lành mạnh của cán bộ, hội viên phụ nữ và

		<p>nhân dân. Hội viên, phụ nữ và Nhân dân luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội và tổ chức Hội liên hiệp phụ nữ.</p> <p>+ Áp dụng giải pháp đã đem lại hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, sự điều hành của Chính quyền, chỉ đạo của Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể, của Hội Liên hiệp phụ nữ xã trong triển khai, thực hiện các nhiệm vụ. Không cần nhiều kinh phí, thậm chí có hoạt động không cần kinh phí mà vẫn tổ chức thực hiện có hiệu quả cao.</p> <p><b>4. Quy mô áp dụng, phạm vi ảnh hưởng:</b></p> <p>Giải pháp sáng kiến này hoàn toàn có khả năng áp dụng mở rộng cho các xóm trên địa bàn huyện.</p> <p><b>5. Đánh giá của Hội đồng sáng kiến cơ sở:</b> Công nhận là sáng kiến năm 2024 theo Quyết định số 247/QĐ-UBND, ngày 30/10/2024 của UBND xã Bình Thành về Công nhận sáng kiến năm 2024.</p>	
--	--	---	--

**NGƯỜI TỔNG HỢP**

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

**Mạc Thị Lan**

**Ma Khánh Sơn**